

Jaarverslag MR 2019

Rudolf Steinerschool en De Sterrenzanger

Bezetting

In 2019 zijn er weer veranderingen geweest in de bezetting van de MR. Omdat de zittingstermijn van de ouders erop zat, zijn er verkiezingen uitgeschreven op beide scholen. Op de RSs kwam geen respons behalve van Sjoerd Poppema, die het stokje van Lottie Jong overnam. Bettina Almstadt was kort daarvoor aangetreden, en wilde haar taak voortzetten. Op de SZ waren 4 kandidaten, en is er gestemd door een groot aantal ouders. We hebben afscheid genomen van Martine de Reuver. Lianne Knottnerus – van Geest heeft haar vervangen. Marieke van Esch werd herkozen en bleef aan als voorzitter van de MR.

Qua leerkrachten vertegenwoordigden Mark Kaandorp en Tineke Bruin wederom de SZ, en Anne Kamsma en Annette Hermans de Rss. Annette was een tijdje afwezig, en haar taak werd soms ingevuld door collega's; Petra, Hella.

SOP (School Ondersteunings Profiel):

In het schoolondersteuningsprofiel wordt eenmaal per vier jaar vastgelegd welke ondersteuning de school kan bieden aan leerlingen die dat nodig hebben. Ook staat erin welke ambities de school heeft voor de toekomst. De MR heeft het SOP goedgekeurd.

Pestprotocol

Het pestprotocol gaat over wat je gaat doen als een kind wordt gepest. Het is een lang document en het wordt pas gelezen als er iets aan de hand is. Er waren twee stukken die niet goed in elkaar pasten, Rik heeft het schema als uitgangspunt genomen en een inleiding geschreven ter vervanging van de twee stukken. Het protocol dwingt tot rapportage, wat het makkelijker maakt het proces te volgen. Het is ook duidelijk wie de eigenaar is van het proces op dat moment. MR heeft dit protocol goedgekeurd.

Invalkrachten

In de MR is over het tekort aan invalkrachten gesproken. Er is een invalpoule binnen Ithaka, maar door een aantal langdurig zieken zijn deze krachten snel 'op'. Er is ook een organisatie (Lukida) die een aanbod van een dag kan leveren en dan bijvoorbeeld iets doet op het gebied van kunst, wetenschap of poëzie in geval van nood. Deze mensen zijn hiervoor opgeleid.

Vakantie 2020

In de MR is gesproken over de vakantieregeling voor volgend jaar. De scholen in Alkmaar kiezen op één na voor het scenario van woensdag 22 april t/m dinsdag 5 mei. Alternatief is maandag 20 april t/m zondag 3 mei, dan 1 dag naar school en dan dinsdag 5 mei vrij, of 25 april t/m 10 mei. Uiteindelijk is besloten om de meivakantie te houden van zaterdag tot zaterdag (25 april t/m 10 mei) in tegenstelling tot de middelbare scholen. Er is lang over gesproken, kijkend naar belangen van ouders die kinderen op een middelbare school hebben, die van leerkrachten waarvoor twee halve weken werken een zwaardere belasting is, en andere ouders waarvoor een vakantie plannen gemakkelijker is van zaterdag t/m zaterdag.

De andere vakanties lopen gelijk met de landelijke adviesdata.

Strategisch beleidsplan Ithaka

de MR behandelde het strategische beleidsplan van Ithaka. Het is een hoop tekst maar hoe er handen en voeten aan gegeven wordt is nog wat onduidelijk. Het roept veel vraag op naar het 'hoe'. Rik legt uit dat het om een richting gaat en dat deze nog niet te concreet moet zijn. Als school heb je dan de opdracht het vorm te geven, zodat er ruimte is voor eigen inbreng.

Strategisch beleidplan – schoolplan – jaarplan is de lijn.

Kunnen wij ons als MR vinden in de koers zoals die beschreven staat? Ja, vooral ook dat er meer is dan taal en rekenen en het vrije school onderwijs naar het hier en nu halen.

In het team vond men ook de netwerkstructuur mooi, dat er breder gedragen wordt dan alleen het bestuur. Er zijn nu al een aantal netwerkgroepen die werken.

Aanmeldingen

De wachtlijst van de RSs is weer op orde, er is nog één jaar dat uitkomt op 33/34 kinderen in de eerste klas. Deze ouders worden benaderd, wellicht hebben ze inmiddels een andere school gevonden. Er zitten ook nog kleuterjaren voor, waarbij er soms kinderen verhuizen, van school veranderen of langer/korter kleuteren. Kinderen worden steeds jonger aangemeld. Het is prettig dat de aanmeldprocedure op de website staat waarnaar verwezen kan worden.

Ziekteverzuim

Een aantal keer is binnen de MR gesproken over het ziekteverzuim op de RSs en de inval in de klas. We houden de vinger aan de pols.

Ithaka

Onder de leerkrachten speelt het vertrek van Rob vd Meijden (bestuurder Ithaka). Op andere functies zoals de kwaliteitsmedewerker zijn veel wisselingen. Terwijl het de bedoeling is dat de werkdruk voor de leerkrachten verlicht wordt, wordt de werkdruk van de directie steeds hoger. Bovendien zijn zij voor steeds meer dingen verantwoordelijk. Er wordt hier een samenhang gezien met het feit dat er bij Ithaka veel vacatures voor directie open staan die niet ingevuld konden worden (zoals b.v. bij de ARH basisschool in Bergen).

Evaluatie MR

Het wordt als positief gezien dat dit jaar bijna geen MR vergaderingen verschoven moesten worden. Wel misten er vaak documenten of kwamen deze later.

De notulen verschijnen nu via een link in de nieuwsbrieven van de RSS en de SZ. We hopen dat de MR op deze manier meer mensen bereikt en meer gaat leven. Afspraak: Uiterlijk 2 weken na de MR vergadering zijn de notulen klaar en verschijnen in de nieuwsbrieven.

Er kwamen positieve reacties op de MR verkiezingen op de SZ: "Fijn dat zo veel mensen mee hebben gedaan. De verkiezingen leefden".

Door een ouder wordt er verondersteld dat vele ouders niet weten wat de MR precies doet.

Rik vult aan dat dit eigenlijk landelijk geldt. De SZ zou hierin een uitzondering zijn omdat deze school de afgelopen jaren met elkaar (leerkrachten en ouders) veel inzet heeft laten zien.

Vier (deels nieuwe) MR leden tonen interesse om een avondcursus rond de MR (rechten en plichten) te volgen.

Schoolplan SZ

In het schoolplan is het beleid van Ithaka (missie en visie) vertaald naar de praktische omzetting op de werkvloer van de school. MR keurt het schoolplan van de Sterrenzanger goed; het is duidelijk geschreven en herkenbaar.

Jaarplan SZ

Goedgekeurd door de MR

Evaluatie jaarplan SZ

Goedgekeurd door de MR

Sint-Jans incident

Er is binnen de MR gesproken over het incident tijdens Sint Jan op de RSs, waarbij een vader zwaar gewond raakte. Er heeft een feitenonderzoek plaatsgevonden naar aanleiding van dit incident. Er mag voorlopig geen open vuur gebruikt worden in beide scholen bij de verschillende vieringen. Ithaka doet onderzoek naar of, en zo ja hoe, veilig over het vuur gesprongen kan worden tijdens het Sint Jansfeest.

Ouderbijdrage

Op Ithaka-niveau loopt de ouderbijdrage licht terug. In Oudorp is wel het bedrag binnengekomen dat was begroot, maar er is geen stijging aan inkomsten terwijl er wel meer leerlingen zijn gekomen. Op de RSS is er een lichte achteruitgang. Blijft zaak om aandacht te vragen voor dit onderwerp onder ouders. Plan: nog meer

inzichtelijk maken besteding gelden. Op de SZ is een actieve oudergroep, die een flyer gaat maken om meer draagvlak te creëren.

MR stemt toe met de beoogde verdeling van de ouderbijdrage..

Social media protocol

Vanuit Ithaka is geadviseerd toch een social media protocol te maken. MR stemt in dat het er moet komen, wacht op een voorstel van Rik.

Besteding Werkdrukmiddelen

Voor de SZ is het rond, leerkrachten zijn tevreden met de verdeling.

Stukken die we niet hebben behandeld, omdat ze nog niet klaar waren:

- Veiligheidsprotocol
- Schoolplan RSs
- Evaluatie Jaarplan RSs
- Jaarplan RSs
- Begroting